



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2020

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6092

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Ενσωμάτωση Κώδικα Δεοντολογίας και καλής πρακτικής στον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου Πειραιώς.
- 2 Έγκριση δομής, λειτουργίας και αρμοδιοτήτων της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) του Πολυτεχνείου Κρήτης και του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.).
- 3 Καθορισμός γνωστικού αντικειμένου μελών ΕΔΙΠ του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών.
- 4 Έγκριση συνεργασίας μεταξύ του Πανεπιστημίου Πατρών και του École pratique des hautes études της Γαλλίας για εκπόνηση διδακτορικών διατριβών με συνεπίβλεψη.

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 20208687 (1)

**Ενσωμάτωση Κώδικα Δεοντολογίας και καλής πρακτικής στον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου Πειραιώς.**

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 21ζ του άρθρου 8, της παρ. 2στ του άρθρου 13 και της παρ. 2 του άρθρου 47 του ν. 4485/2017 (Α' 114).
2. Τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 87 του Εσωτερικού Κανονισμού του Πανεπιστημίου (Β' 3258/2019).
3. Την υπ' αρ. 20202794/6-5-2020 πράξη του Πρύτανη (ΑΔΑ: 9ΚΛ5469Β7Τ-ΤΓ5) «Συγκρότηση Επιτροπής Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Πειραιώς».

4. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 όπως ισχύει.

5. Τις διατάξεις των άρθρων 76 και 77 του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).

6. Την από 26-10-2020 συνεδρίαση της Επιτροπής Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου - Κώδικας Δεοντολογίας και καλής πρακτικής.

7. Το υπ' αρ. 20207209/4-11-2020 έγγραφο του Αντιπρύτανη Διοικητικών Υποθέσεων, Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας, με το οποίο διαβιβάστηκε στη Σύγκλητο προς έγκριση ο Κώδικας Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

8. Το γεγονός ότι με την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζει ομόφωνα και εγκρίνει την ενσωμάτωση και προσθήκη του Κώδικα Δεοντολογίας και καλής πρακτικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς, ως Παράρτημα στις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού του, ως ακολούθως:

1. Σκοπός

**ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΕΙΡΑΙΩΣ**

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς περιλαμβάνει το σύστημα αρχών και αξιών, κατευθυντηρίων γραμμών και προτύπων, που διέπει τη δράση των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας του Πανεπιστημίου Πειραιώς, με σκοπό την εκπλήρωση της ακαδημαϊκής και κοινωνικής αποστολής του Ιδρύματος, καθώς και την προστασία και ενίσχυση του κύρους του.

Οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τον Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς, δεν υποκαθιστούν την υποχρέωση τήρησης της κείμενης νομοθεσίας, ιδιαίτερα αυτής που διέπει την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση.

## 2. Πεδίο εφαρμογής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής εφαρμόζεται, άνευ ουδεμίας εξαίρεσης, από το σύνολο των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας του Ιδρύματος. Συγκεκριμένα ισχύει για τα μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ και τις λοιπές κατηγορίες διδακτικού προσωπικού, τα μέλη ΕΤΕΠ, το διοικητικό προσωπικό, το τεχνικό προσωπικό, τους ερευνητές και τις ερευνήτριες, το αποσπασμένο προσωπικό, τους φοιτητές και τις φοιτήτριες όλων των κύκλων σπουδών, καθώς και τους πάσης φύσεως εξωτερικούς συνεργάτες και φορείς.

## 3. Προστατευόμενες θεμελιώδεις αρχές - Γενικοί Κανόνες Δεοντολογίας

Το σύνολο των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής οφείλει κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων του, να επιδεικνύει συμπεριφορά που να συνάδει με τις παρακάτω αρχές, η διασφάλιση των οποίων αποτελεί βασικό στόχο του Κώδικα:

### A. Ακαδημαϊκή ελευθερία

Η διαφύλαξη της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της ακαδημαϊκής ελευθερίας, η οποία προάγει την ελεύθερη σκέψη, τον κριτικό στοχασμό και τη δημιουργική έκφραση, αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας. Οι πρακτικές που οδηγούν σε περιορισμό της ελευθερίας αυτής είναι απολύτως απαγορευμένες.

### B. Ακαδημαϊκό Ήθος

Οι δραστηριότητες των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας που σχετίζονται με την υλοποίηση της ακαδημαϊκής και κοινωνικής αποστολής του Πανεπιστημίου, αλλά και οι πάσης φύσεως δραστηριότητες που συνδέονται με την παραπάνω ιδιότητα θα πρέπει να χαρακτηρίζονται από εντιμότητα, αξιοκρατία, σεβασμό της προσωπικότητας του άλλου και της περιουσίας του Ιδρύματος ως βασικών συστατικών του ακαδημαϊκού ήθους.

### Γ. Ίση μεταχείριση και αποφυγή διακρίσεων

Τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας του Πανεπιστημίου Πειραιώς κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων τους απολαμβάνουν αλλά και αντιστοίχως υποχρεούνται να σέβονται, το δικαίωμα της ίσης μεταχείρισης. Οποιασδήποτε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση με βάση την εθνικότητα, τη φυλή, την καταγωγή, τη γλώσσα, το φύλο, τη θρησκεία, την ηλικία, την υγεία, τη σωματική ικανότητα, την οικονομική ή κοινωνική κατάσταση, τον γενετήσιο προσανατολισμό αποτελεί απολύτως απαγορευμένη και μη αποδεκτή συμπεριφορά, που δεν συνάδει με την επιστημονική πρόοδο, καθώς και με την ακαδημαϊκή και κοινωνική λειτουργία του Πανεπιστημίου.

### Δ. Προστασία των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας

Οι δραστηριότητες των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας, όπως περιγράφονται στο άρθρο 2 του παρόντος, θα πρέπει να διέπονται από το σεβασμό των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας των μελών της επιστημονικής κοινότητας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

### Ε. Προστασία της ιδιωτικής ζωής και μη παράνομη επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Το Πανεπιστήμιο που ως εκ της θέσης του είναι αποδέκτης και θεματοφύλακας πληροφοριών, δεσμεύεται για τον απόλυτο σεβασμό της ιδιωτικής ζωής και την προστασία των ατόμων από την παράνομη επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, κατά τη διαχείριση των πληροφοριών αυτών.

### ΣΤ. Προστασία του φυσικού και πολιτισμικού περιβάλλοντος

Η προστασία του φυσικού και πολιτισμικού περιβάλλοντος κατά την υλοποίηση της εκπαιδευτικής, ερευνητικής, διοικητικής ή τεχνικής δραστηριότητας των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας, καθώς και η προαγωγή της περιβαλλοντικής και πολιτισμικής συνείδησης αποτελεί βασική προτεραιότητα του Πανεπιστημίου.

### Z. Διαφύλαξη της τήρησης των θεμελιωδών αρχών

Τα όργανα διοίκησης του Πανεπιστημίου, καθώς και οι Διευθυντές των Τομέων, των Εργαστηρίων και των Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών έχουν την υποχρέωση δραστηριοποίησης προς την κατεύθυνση της δημοκρατικής λειτουργίας του ιδρύματος. Επίσης, οφείλουν να εξασφαλίσουν συνθήκες ακαδημαϊκής ελευθερίας και ισότητας, καθώς και να αποτρέψουν πάσης φύσεως συμπεριφορές που χαρακτηρίζονται από διακρίσεις και αναξιοκρατία.

### 4. Ειδικότεροι Κανόνες Δεοντολογίας για τους διδάσκοντες του Πανεπιστημίου Πειραιώς

Τα μέλη του Πανεπιστημίου Πειραιώς που ασκούν διδακτικό έργο υπό οποιαδήποτε ιδιότητα (μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, Επιστημονικοί Συνεργάτες και πάσης φύσεως μόνιμο ή επί θητεία διδακτικό προσωπικό) δεσμεύονται να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους με ήθος, αφοσίωση, επαγγελματισμό, συνέπεια και διαθεσιμότητα επικοινωνίας με φυσική παρουσία. Επίσης οφείλουν να ασκούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία, διαφάνεια, να ενεργούν αποκλειστικά υπέρ του δημοσίου συμφέροντος και να σέβονται και να τηρούν τους κανόνες εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας για θέματα, για τα οποία έλαβαν γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Ειδικότερα ως προς τις σχέσεις τους με το Πανεπιστήμιο στο οποίο υπηρετούν, θα πρέπει να προάγουν το κύρος του, να εκπληρώνουν στο ακέραιο με αφοσίωση και συνέπεια τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το νόμο και ειδικότερα τις διατάξεις που διέπουν την κατηγορία στην οποία ανήκουν, τους κανονισμούς του Πανεπιστημίου, τις συμβάσεις που έχουν συνάψει με αυτό και τις αποφάσεις των πανεπιστημιακών οργάνων. Επίσης, θα πρέπει να παρίστανται στις πάσης φύσεως εκδηλώσεις του Πανεπιστημίου ή να το εκπροσωπούν με ευπρέπεια και ήθος.

Επιπλέον, κατά το δημόσιο βίο τους ή την άσκηση άλλου επαγγέλματος ή λειτουργήματος όταν αυτή επιτρέπεται από το νόμο, οφείλουν να επιδεικνύουν συμπεριφορά που δεν πλήττει το κύρος και τη φήμη του Πανεπιστημίου και να μην προβαίνουν σε ενέργειες ή παραλείψεις που δεν συνάδουν με το ακαδημαϊκό ήθος, όπως προσδιορίστηκε ανωτέρω.

Ακόμη, θα πρέπει να μην χρησιμοποιούν άνευ αδείας από το αρμόδιο όργανο τις υποδομές και τις εγκαταστάσεις του πανεπιστημίου για σκοπούς που δεν συνδέονται άμεσα με το ερευνητικό και γενικότερα επιστημονικό τους έργο, ούτε να χρησιμοποιούν το όνομα του Πανεπιστημίου Πειραιώς για ιδιωτικές τους δραστηριότητες μη σχετιζόμενες με το Πανεπιστήμιο χωρίς σχετική άδεια.

Οι διδάσκοντες του Πανεπιστημιακού Ιδρύματος στις μεταξύ τους σχέσεις δεσμεύονται να συμβάλλουν στη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος που θα προάγει το συνολικό έργο του Πανεπιστημίου. Επίσης, θα πρέπει να διέπονται από πνεύμα συνεργασίας και να επιδεικνύουν σεβασμό του εν γένει επιστημονικού και διδακτικού έργου των υπολοίπων μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας. Παράλληλα θα πρέπει να αποφεύγουν την υιοθέτηση απαξιωτικών και πάσης φύσεως συμπεριφορών, που δεν συνάδουν με το ακαδημαϊκό ήθος και πλήττουν το κύρος του Ιδρύματος.

Σε σχέση με τους φοιτητές όλων των κατηγοριών, καθώς και με τους υποψηφίους διδάκτορες και μεταδιδακτορικούς ερευνητές, οι διδάσκοντες θα πρέπει να επιδείξουν προσήλωση στην ενημέρωση, καθοδήγηση και μεταφορά της επιστημονικής τους γνώσης προς αυτούς.

Ακόμη, οι διδάσκοντες οφείλουν να είναι αμερόληπτοι, να αποφεύγουν διακρίσεις, να μην οικειοποιούνται το πνευματικό έργο των φοιτητών και να προάγουν την αξιοκρατία. Επιπλέον, έχουν την υποχρέωση να είναι συνεπείς στο διδακτικό τους έργο, ενώ σε περίπτωση απολύτως αναγκαίας αναβολής προγραμματισμένης δι-άλεξης οφείλουν να ανακοινώνουν εγκαίρως την ημερομηνία και ώρα αναπλήρωσης.

Τέλος, οφείλουν να θέτουν στη διάθεσή τους εγκαίρως το εκπαιδευτικό υλικό που είναι απαραίτητο για την καλύτερη κατανόηση και αφομοίωση της διδασθείσας ύλης, αλλά και να τους ενημερώνουν πλήρως για τη διαδικασία και τον τρόπο αξιολόγησής τους.

Περαιτέρω, οι σχέσεις των διδασκόντων με το διοικητικό και τεχνικό προσωπικό του Πανεπιστημιακού Ιδρύματος θα πρέπει να στηρίζονται στον αμοιβαίο σεβασμό. Η συμπεριφορά των διδασκόντων απέναντι στο προσωπικό που εμπίπτει στις παραπάνω κατηγορίες θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από ευγένεια και διάθεση συνεργασίας. Η απαίτηση ικανοποίησης αιτημάτων ή διεκπεραίωσης εργασιών που δεν συνδέονται με το σκοπό του Ιδρύματος δεν είναι αποδεκτή.

5. Ειδικότεροι Κανόνες Δεοντολογίας που αφορούν τους φοιτητές

Οι φοιτητές όλων των κύκλων σπουδών (προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί και υποψήφιοι διδάκτορες), αλλά και οι μεταδιδακτορικοί ερευνητές, ως ισότιμα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, οφείλουν να τηρούν τις γενικότερες υποχρεώσεις που αφορούν το σύνολο των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας και περιλαμβάνονται στον παρόντα Κώδικα.

Επιπλέον, οφείλουν να τηρούν τις εκπαιδευτικές τους υποχρεώσεις με συνέπεια, υπευθυνότητα και σεβασμό προς τους διδάσκοντες και το σύνολο των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας.

Καθ' όλο το χρονικό διάστημα που διατηρούν την ιδιότητα μέλους της πανεπιστημιακής κοινότητας, οφείλουν να τηρούν την κείμενη νομοθεσία και τους ισχύοντες Κανονισμούς του Ιδρύματος.

Ακόμη, δεσμεύονται να είναι προσηλωμένοι στην αξιοκρατία, να μην οικειοποιούνται το πνευματικό έργο των καθηγητών τους ή άλλων ερευνητών, καθώς και των συμφοιτητών τους ή άλλων φοιτητών απ' όλους τους κύκλους σπουδών, να σέβονται τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας και να αποφεύγουν πρακτικές, που δεν συνάδουν με το ακαδημαϊκό ήθος και αποτελούν παραβίαση δικαιωμάτων και εννόμων αγαθών άλλων ή θεμελιωδών αρχών του παρόντος Κανονισμού. Επίσης, οφείλουν να χρησιμοποιούν τις εγκαταστάσεις, τον εξοπλισμό και τον περιβάλλοντα χώρο του Πανεπιστημίου με σεβασμό και υπευθυνότητα.

6. Ειδικότεροι Κανόνες Δεοντολογίας για το Διοικητικό και Τεχνικό Προσωπικό

Το διοικητικό και τεχνικό προσωπικό του Πανεπιστημιακού Ιδρύματος οφείλει να παρέχει τις υπηρεσίες του με επαγγελματισμό, υπευθυνότητα και γνώμονα την υποστήριξη του διδακτικού και εν γένει επιστημονικού έργου του Πανεπιστημίου, καθώς και την προαγωγή της ακαδημαϊκής και κοινωνικής αποστολής του. Επίσης, οφείλει να χρησιμοποιεί με υπευθυνότητα, σεβασμό και επιμέλεια το σύνολο των εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, καθώς και την εν γένει περιουσία του.

7. Κανόνες Δεοντολογίας που αφορούν την Έρευνα

Η έρευνα στο Πανεπιστημιακό Ίδρυμα από όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας θα πρέπει να διεξάγεται σε συνθήκες ακαδημαϊκής ελευθερίας, με στόχο την επιστημονική πρόοδο και με σεβασμό της επιστημονικής αλήθειας, της αξίας του ανθρώπου, της προσωπικότητας, των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Επίσης, θα πρέπει να διεξάγεται με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον και με σεβασμό της περιουσίας του Πανεπιστημιακού Ιδρύματος.

Ακόμη, κατά την ερευνητική διαδικασία και την παραγωγή αποτελεσμάτων, δεν θα πρέπει να κατασκευάζονται ή να παραποιούνται ερευνητικά δεδομένα, αλλά να εφαρμόζονται οι κανόνες της επιστημονικής τεκμηρίωσης και να τηρούνται οι κανόνες ασφαλείας που αναγνωρίζονται στο οικείο επιστημονικό πεδίο.

Η λογοκλοπή και η ιδιοποίηση ξένων επιτευγμάτων απαγορεύεται αυστηρά ή η ευθεία παραβίαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το πλέγμα των διατάξεων περί πνευματικής ιδιοκτησίας συνιστά σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα, ιδιαίτερα όταν διαπράττεται από μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας και απαντάται σε έργα που εμφανίζονται ως πρωτότυπα έργα του συγγραφέα και απαγορεύεται αυστηρά. Το Πανεπιστήμιο Πειραιά παρέχει στους καθηγητές και το λοιπό διδακτικό προσωπικό τη δυνατότητα ελέγχου των διπλωματικών, μεταπτυχιακών, διδακτορικών και εργασιών των φοιτητών με ανάλογο λογισμικό.

Σε περίπτωση χρηματοδότησης του ερευνητικού έργου, οι ερευνητές δεν θα πρέπει να αποδέχονται όρους, που διακυβεύουν την ακαδημαϊκή τους ελευθερία.

Τέλος, ειδικά ως προς τους διδάσκοντες, η έρευνα δεν θα πρέπει να διεξάγεται εις βάρος των διδακτικών ή διοικητικών τους καθηκόντων.

8. Επιτροπή Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Πειραιώς

Η αρμοδιότητα για τη διασφάλιση της τήρησης και εφαρμογής των Κανόνων του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής ανήκει στην κατά το άρθρο 47 του ν. 4485/2017 Επιτροπή Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Πειραιώς, η οποία απαρτίζεται από τον Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων, Διοικητικών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας και τους Κοσμητορες των Σχολών του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

Επιπλέον, η ως άνω Επιτροπή έχει ως καθήκον την σύνταξη ετήσιας γενικής έκθεσης, στην οποία περιλαμβάνονται οι διαπιστώσεις ως προς την τήρηση των Κανόνων Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής, καθώς και οι προτάσεις που αφορούν την τροποποίηση των Κανόνων αυτών ή την προσθήκη νέων.

Ακόμη, η Επιτροπή Δεοντολογίας είναι αρμόδια για την εξέταση αυτεπαγγέλτως ή μετά από έγγραφη καταγγελία μέλους της πανεπιστημιακής κοινότητας οποιουδήποτε περιστατικού που συνιστά παραβίαση του παρόντος Κώδικα. Σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης οποιουδήποτε εκ των Κανόνων Δεοντολογίας διαβιβάζει το σχετικό φάκελο στον Πρύτανη για αξιολόγησή του και διενέργειας των νομίμων.

9. Παραβίαση των Κανόνων του Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς

Οι συμπεριφορές μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας που δεν συνάδουν με τις αρχές και τους κανόνες του Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς, ανεξαρτήτως του γεγονότος ότι μπορεί να συνιστούν παραβίαση της κείμενης νομοθεσίας, αποτελούν και ειδικό πειθαρχικό αδίκημα, καθώς είναι ασύμβατες με την ιδιότητα μέλους της πανεπιστημιακής κοινότητας. Επίσης τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας πρέπει να συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία περί προσωπικών δεδομένων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 23 Δεκεμβρίου 2020

Ο Πρύτανης

ΑΓΓΕΛΟΣ ΚΟΤΙΟΣ

Αριθμ. απόφ. 544/26/2020 (2)

**Έγκριση δομής, λειτουργίας και αρμοδιοτήτων της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) του Πολυτεχνείου Κρήτης και του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.).**

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ  
(Συνεδρίαση 544/23.12.2020)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3374/2005 «Διασφάλιση της ποι-

ότητας στην ανώτατη εκπαίδευση. ...» (Α' 189), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 4009/2011 «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων» (Α' 195), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

3. Τις διατάξεις της παρ. 22 του άρθρου 80 του ν. 4009/2011 «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων» (Α' 195), όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 6 του άρθρου 26 του ν. 4386/2016 «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» (Α' 83).

4. Τις διατάξεις των άρθρων 7, 8, του εδ. ιβ της παρ. 2 του άρθρου 13, της παρ. 5 του άρθρου 83 και των παρ. 1, 8, 11 και 13 του άρθρου 84 του ν. 4485/2017 «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» (Α' 114).

5. Τις διατάξεις του ν. 4653/2020 «Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης. ...» περί μετονομασίας της Αρχής Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση (ΑΔΙΠ) σε Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ) (Α' 12).

6. Την υπό στοιχεία 20164/Ζ1/21.11.2017 διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων περί διορισμού του Καθηγητή Ευάγγελου Διαμαντόπουλου ως Πρύτανη του Πολυτεχνείου Κρήτης, με πλήρη θητεία, από την έκδοση της ανωτέρω διαπιστωτικής πράξης (Υ.Ο.Δ.Δ. 627).

7. Την υπ' αρ. 1947/06.12.2017 απόφαση του Πρύτανη του Πολυτεχνείου Κρήτης περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους Αντιπρυτάνεις και καθορισμού της σειράς αναπλήρωσης Πρύτανη και τον ορισμό του Αντιπρύτανη Διοικητικών Υποθέσεων, Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας ως Προέδρου της ΜΟ.ΔΙ.Π. (Β' 4472).

8. Την ομόφωνη απόφαση της Συγκλήτου του Πολυτεχνείου Κρήτης (συνεδρίαση 542/04.12.2020, θέμα 14) περί καθορισμού της δομής, των αρμοδιοτήτων, της οργάνωσης και της λειτουργίας της ΜΟ.ΔΙ.Π. του Πολυτεχνείου Κρήτης.

9. Την ομόφωνη απόφαση της Συγκλήτου του Πολυτεχνείου Κρήτης (συνεδρίαση 542/04.12.2020, θέμα 15) περί συγκρότησης της ΜΟ.ΔΙ.Π. του Πολυτεχνείου Κρήτης (ΑΔΑ: ΨΗΜΟ469Β6Ν-Ψ6Φ).

10. Την εισήγηση της ΜΟ.ΔΙ.Π. του Πολυτεχνείου Κρήτης, η οποία εγκρίθηκε στην 15.12.2020 συνεδρίασή της, προς τον Πρύτανη του Πολυτεχνείου Κρήτης σχετικά με το Εσωτερικό Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.) του Ιδρύματος.

11. Την από 21.12.2020 εισήγηση του Πρύτανη του Πολυτεχνείου Κρήτης προς τη Σύγκλητο του Πολυτεχνείου Κρήτης σχετικά με το Εσωτερικό Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.) του Ιδρύματος.

12. Το γεγονός ότι με την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Πολυτεχνείου Κρήτης και του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζει:

Εγκρίνουμε τη δομή, τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) και το Εσωτερικό Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.) του Πολυτεχνείου Κρήτης, ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'  
Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.)  
του Πολυτεχνείου Κρήτης

Άρθρο 1  
Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.)

Η Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) του Πολυτεχνείου Κρήτης αποτελεί το κεντρικό συντονιστικό όργανο όλων των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας και αξιολόγησης του Ιδρύματος και έχει την ευθύνη για την οργάνωση και εφαρμογή του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.) του Ιδρύματος, σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους του Ιδρύματος, τις διεθνείς πρακτικές, ιδίως εκείνες του Ευρωπαϊκού Χώρου Ανώτατης Εκπαίδευσης, και τις αρχές και κατευθύνσεις της ΕΘ.Α.Α.Ε. (πρώην Α.ΔΙ.Π.).

Άρθρο 2  
Συγκρότηση της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας

1. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. συγκροτείται από τη Σύγκλητο του Ιδρύματος βάσει του άρθρου 14 του ν. 4009/2011 και της παρ. 5 του άρθρου 83 του ν. 4485/2017, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, και αποτελείται από μέλη του Πολυτεχνείου Κρήτης, ως εξής:

- α) τον Πρόεδρο, ή έναν από τους Αντιπροέδρους ως Πρόεδρο,
- β) πέντε Μέλη Δ.Ε.Π. που ορίζονται με απόφαση Συγκλήτου,
- γ) έναν εκπρόσωπο των Μελών Ε.Ε.Π.,
- δ) έναν εκπρόσωπο των Μελών Ε.ΔΙ.Π.,
- ε) έναν εκπρόσωπο των Μελών Ε.Τ.Ε.Π.,
- στ) έναν εκπρόσωπο του διοικητικού προσωπικού,
- ζ) έναν εκπρόσωπο των προπτυχιακών φοιτητών,
- η) έναν εκπρόσωπο των μεταπτυχιακών φοιτητών και υποψηφίων διδασκόντων.

2. Η θητεία των Μελών ΔΕΠ είναι τετραετής, των εκπροσώπων των κατηγοριών γ' έως και στ' είναι διετής και των εκπροσώπων των φοιτητών είναι ετήσια.

3. Κατά την συγκρότηση, η θητεία των μελών της ΜΟ.ΔΙ.Π. προσαρμόζεται χρονικά, ώστε να εναρμονίζεται με τη λήξη και έναρξη των ακαδημαϊκών ετών.

4. Για κάθε τακτικό εκπρόσωπο, ορίζεται και ένας αναπληρωματικός σε περίπτωση κωλύματος, απουσίας ή αδείας του τακτικού εκπροσώπου.

5. Η απουσία τακτικού μέλους της ΜΟ.ΔΙ.Π. με νόμιμες άδειες μέχρι ενός έτους συνολικά δεν αποτελεί λόγο αντικατάστασής του, καθώς μπορεί να αναπληρώνεται.

6. Τα μέλη ΔΕΠ μπορούν να προέρχονται από οποιαδήποτε βαθμίδα Καθηγητή (Τακτικού, Αναπληρωτή, Επίκουρου).

7. Οι εκπρόσωποι των κατηγοριών γ' έως και στ' έχουν δικαίωμα ψήφου, μόνο όταν συζητούνται θέματα της αντίστοιχης κατηγορίας προσωπικού (άρθρο 14 παρ. 2 ν. 4009/2011).

8. Η διαδικασία επιλογής των εκπροσώπων είναι αποκλειστική ευθύνη των αντίστοιχων συλλόγων για τις κατηγορίες γ' έως και η'.

9. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. συγκροτείται και λειτουργεί κανονικά, ακόμη κι αν δεν υποδειχθούν εκπρόσωποι των κατηγοριών γ' έως και η'.

Άρθρο 3  
Αρμοδιότητες της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας

1. Οι βασικές αρμοδιότητες της ΜΟ.ΔΙ.Π. σύμφωνα με τις παρ. 2 και 4 του άρθρου 14 του ν. 4009/2011 περιλαμβάνουν:

α) την ανάπτυξη συγκεκριμένης πολιτικής, στρατηγικής και των απαραίτητων διαδικασιών για τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας του έργου και των υπηρεσιών του ιδρύματος, που αποτελεί το εσωτερικό σύστημα διασφάλισης της ποιότητας του ιδρύματος,

β) την οργάνωση, λειτουργία και συνεχή βελτίωση του εσωτερικού συστήματος διασφάλισης της ποιότητας του ιδρύματος,

γ) το συντονισμό και την υποστήριξη των διαδικασιών αξιολόγησης των ακαδημαϊκών μονάδων και των λοιπών υπηρεσιών του ιδρύματος,

δ) την υποστήριξη των διαδικασιών εξωτερικής αξιολόγησης και πιστοποίησης των προγραμμάτων σπουδών και του εσωτερικού συστήματος διασφάλισης της ποιότητας του ιδρύματος, στο πλαίσιο των αρχών, κατευθύνσεων και οδηγιών της ΕΘ.Α.Α.Ε. (πρώην Α.ΔΙ.Π.),

ε) την ανάπτυξη πληροφοριακού συστήματος διαχείρισης των δεδομένων της αξιολόγησης,

στ) την συστηματική παρακολούθηση και δημοσιοποίηση στον ιστότοπο του ιδρύματος των σχετικών με την αξιολόγησή του διαδικασιών και των αποτελεσμάτων τους.

2. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. έχει στην ευθύνη της και τις ειδικότερες αρμοδιότητες που περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος, καθώς και εκείνες που της αναθέτει η Σύγκλητος του Ιδρύματος με απόφασή της.

Άρθρο 4  
Οργάνωση και Λειτουργία της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας

1. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. συνεδριάζει μετά από πρόσκληση του Προέδρου της τουλάχιστον μία φορά σε κάθε εξάμηνο κατά την διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους, καθώς και εκτάκτως όταν κρίνεται σκόπιμο.

2. Οι συνεδριάσεις της ΜΟ.ΔΙ.Π. διέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις σχετικά με τη λειτουργία των συλλογικών οργάνων, όσο και από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ιδρύματος.

3. Η γραμματειακή και διοικητική υποστήριξη της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) παρέχεται από οργανική μονάδα, όπως καθορίζεται στον Οργανισμό του Ιδρύματος.

4. Η χρηματοδότηση της ΜΟ.ΔΙ.Π. παρέχεται μέσω τακτικού προϋπολογισμού, ιδίων πόρων του Ιδρύματος και εθνικών, ευρωπαϊκών ή διεθνών προγραμμάτων, καθώς και μέσω δωρεών ή χορηγιών.

5. Η Διοίκηση του Πολυτεχνείου Κρήτης μεριμνά για την παροχή των αναγκαίων υποδομών και πόρων, προκειμένου να επιτυγχάνεται η εύρυθμη λειτουργία του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας, καθώς και η απρόσκοπτη εφαρμογή και υλοποίηση της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'  
Εσωτερικό Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας  
(Ε.Σ.Δ.Π.) του Πολυτεχνείου Κρήτης

Άρθρο 5

Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής του Ε.Σ.Δ.Π.

1. Στο Πολυτεχνείο Κρήτης, με ευθύνη και πρωτοβουλίες της οικείας Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.), διαμορφώνεται και εφαρμόζεται Εσωτερικό Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.), το οποίο καλύπτει όλο το φάσμα των λειτουργιών και δραστηριοτήτων του Ιδρύματος.

2. Σκοπός του Ε.Σ.Δ.Π. του Πολυτεχνείου Κρήτης είναι η επίτευξη υψηλής ποιότητας στη λειτουργία του και η συνεχής βελτίωση του εκπαιδευτικού και ερευνητικού του έργου, καθώς και η αποτελεσματική λειτουργία και απόδοση των υπηρεσιών του, σύμφωνα με τις διεθνείς πρακτικές, ιδίως εκείνες του Ευρωπαϊκού Χώρου Ανώτατης Εκπαίδευσης, και τις αρχές και κατευθύνσεις της ΕΘ.Α.Α.Ε. (πρώην Α.ΔΙ.Π.).

3. Το πεδίο εφαρμογής του Ε.Σ.Δ.Π. αφορά στην πιστοποίηση του Ε.Σ.Δ.Π. από την ΕΘ.Α.Α.Ε., στην ακαδημαϊκή πιστοποίηση όλων των Προγραμμάτων Σπουδών του Πολυτεχνείου Κρήτης και στην εφαρμογή των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας στις ακαδημαϊκές, ερευνητικές, διοικητικές και λοιπές υπηρεσιακές μονάδες του, καθώς και στο ανθρώπινο δυναμικό του Ιδρύματος.

Άρθρο 6

Δομή του Ε.Σ.Δ.Π. του Πολυτεχνείου Κρήτης

1. Η «δομή» του Ε.Σ.Δ.Π. περιλαμβάνει τις απαιτούμενες και αναγκαίες διεργασίες, διαδικασίες και οδηγίες εργασίας, οι οποίες συνδέονται και αλληλεπιδρούν μεταξύ τους, ώστε να παράγονται τα επιμέρους και τα συνολικά αποτελέσματα της λειτουργίας του Ε.Σ.Δ.Π. Η δομή του Ε.Σ.Δ.Π. αποτυπώνεται αναλυτικά στο Εγχειρίδιο Ποιότητας του Ε.Σ.Δ.Π. του Ιδρύματος.

2. Οι «διεργασίες» είναι οι ενότητες αλληλοεξαρτώμενων ενεργειών που έχουν ως σκοπό την εκπλήρωση των απαιτήσεων του σχετικού προτύπου της ΕΘ.Α.Α.Ε. Οι διεργασίες προσλαμβάνουν τα οικεία εισερχόμενα ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα του Ιδρύματος και αποδίδουν αντίστοιχα ή σχετικά με τη διεργασία αποτελέσματα.

3. Η «διαδικασία» είναι ο προδιαγεγραμμένος τρόπος με τον οποίο εκτελείται ή υλοποιείται η διεργασία. Η διαδικασία έχει έναρξη, στάδια και λήξη. Κάθε διαδικασία διέπεται από ένα σταθερό και οριοθετημένο πλαίσιο που διευκολύνει την επιτυχή διαχείρισή της από τις επιμέρους μονάδες του ιδρύματος, επιτρέποντας ωστόσο την αποτύπωση της ιδιαίτερης εκπαιδευτικής, επιστημονικής ή διοικητικής φυσιογνωμίας τους.

4. Η «οδηγία εργασίας» είναι η περιγραφή κάποιου σταδίου ή κάποιων σταδίων της διαδικασίας με τη μορφή αναλυτικών βημάτων και έχει ως σκοπό την αποδοτική και αποτελεσματική υλοποίησή της.

5. Η «τεκμηρίωση» κάθε διεργασίας υλοποιείται από τα αναγκαία έγγραφα και αρχεία σε ηλεκτρονική ή/και σε έντυπη μορφή.

6. Τα «μέσα αξιολόγησης» της διεργασίας είναι οι δείκτες επιδόσεων (Key Performance Indicators - KPIs) που χρησιμοποιούνται για να αξιολογούνται τα αποτελέσματα της διεργασίας.

7. Όλες οι διεργασίες του Ε.Σ.Δ.Π., οι διαδικασίες, οι οδηγίες εργασίας, τα μέσα αξιολόγησης, καθώς και τα έντυπα τεκμηρίωσης των διεργασιών, πληροφοριών και της ροής των διαδικασιών αποτυπώνονται και περιγράφονται αναλυτικά στο Εγχειρίδιο Ποιότητας του Ε.Σ.Δ.Π. του Ιδρύματος.

8. Το Εγχειρίδιο Ποιότητας του Ε.Σ.Δ.Π. συντάσσεται και αναθεωρείται από τη ΜΟ.ΔΙ.Π. και εγκρίνεται από τη Σύγκλητο του Ιδρύματος, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο.

9. Οι βασικές διεργασίες του Ε.Σ.Δ.Π. είναι οι ακόλουθες:

- α) Η πολιτική διασφάλισης της ποιότητας του Ιδρύματος.
- β) Η θέσπιση στόχων διασφάλισης ποιότητας.
- γ) Η διάθεση και διαχείριση πόρων.
- δ) Η συλλογή δεδομένων ποιότητας (μέτρηση, ανάλυση και βελτίωση).
- ε) Η εσωτερική αξιολόγηση.
- στ) Η εξωτερική αξιολόγηση.
- ζ) Η δημοσιοποίηση έγκυρων και επικαιροποιημένων πληροφοριών.

Άρθρο 7

Άλλες Ρυθμίσεις

Όσα θέματα δεν προβλέπονται στην παρούσα απόφαση, θα ρυθμίζονται με αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων του Πολυτεχνείου Κρήτης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χανιά, 23 Δεκεμβρίου 2020

Ο Πρύτανης

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 2928/42701

(3)

**Καθορισμός γνωστικού αντικείμενου μελών ΕΔΙΠ του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών.**

Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 15 του ν. 4485/2017 (Α' 114).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 7 του ν. 4386/2016 (Α' 83).

3. Την εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων υπό στοιχεία 126603/Ζ2/29-7-2016 (ΑΔΑ: Ω73Λ4653ΠΣ-Ψ6Θ).

4. Την υπ' αρ. 506/4601/20.02.2017 πράξη της Πρυτάνεως του Πανεπιστημίου Πατρών (Β' 833) με την οποία

ο Τσιπιανίτης Δημήτριος εντάχθηκε σε κενή οργανική θέση της κατηγορίας του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Δ.Π.), του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών σύμφωνα με τις διατάξεις του υπ' αρ. 27 του ν. 4386/2016.

5. Την υπ' αρ. 162818/29.9.2017 απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (Γ' 993) με την οποία οι Χατζηαντωνίου Παναγιώτης, Χριστογιάννη Ιωάννα, Σιντόρης Χρήστος και Κουρέτας Ιωάννης μετατάχθηκαν στο Πανεπιστήμιο Πατρών, σε συσταθείσα οργανική θέση Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) και την υπ' αρ. 785/32833/2.11.2017 πράξη της Πρυτάνεως του Πανεπιστημίου Πατρών, με την οποία εντάχθηκαν στο Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών.

6. Την υπό στοιχεία 49939/Ζ2/01.04.2019 απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (Γ' 557 με την οποία οι Τσιγγέλης Μιχαήλ και Βογιατζάκη Ελένη μετατάχθηκαν στο Πανεπιστήμιο Πατρών από τη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Αχαΐας σε συσταθείσα οργανική θέση Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) και την υπ' αρ. 154/18271/14.06.2019 πράξη της Πρυτάνεως του Πανεπιστημίου Πατρών (Β' 3469) με την οποία εντάχθηκαν στο Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών.

7. Την υπ' αρ. 1498/10799/24.4.2017 πράξη της Πρυτάνεως του Πανεπιστημίου Πατρών (Β' 1641) με την οποία

οι Καραβατσέλου Ευανθία και Μανδέλλος Γεώργιος εντάχθηκαν σε κενή οργανική θέση της κατηγορίας του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Δ.Π.), του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 27 του ν. 4386/2016.

8. Το υπ' αρ. 1971/41035/07.12.2020 έγγραφο του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών της Πολυτεχνικής Σχολής με συνημμένη την απόφαση της υπ' αρ. 11/01.12.2020 Συνέλευσης του Τμήματος, περί καθορισμού του γνωστικού αντικείμενου μελών ΕΔΙΠ του Τμήματος.

9. Τις αιτήσεις των κάτωθι μελών ΕΔΙΠ του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών.

10. Την υπ' αρ. 1/10.11.2020 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα Συστημάτων και Αυτομάτου Ελέγχου, την υπ' αρ. 6/24.11.2020 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα Τηλεπικοινωνιών και Τεχνολογίας της Πληροφορίας και την από 27/11/2020 Συνέλευση του Τομέα Ηλεκτρονικής και Υπολογιστών.

11. Το γεγονός ότι με την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, διαπιστώνεται:

Ο καθορισμός των γνωστικών αντικείμενων των μελών ΕΔΙΠ του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών, ως εξής:

A/A	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ
1	Τσιπιανίτης	Δημήτριος	Κωνσταντίνος	Ηλεκτρικά Κυκλώματα και Συστήματα με έμφαση στη Σχεδίαση και Προσομοίωση
2	Τσιγγέλης	Μιχαήλ	Κωνσταντίνος	Μαθηματικά για Μηχανικούς
3	Καραβατσέλου	Ευανθία	Ιωάννης	Σχεδίαση και Υλοποίηση Εξελιγμένων Τηλεπικοινωνιακών Πρωτοκόλλων και Υπηρεσιών Τηλεματικής
4	Μανδέλλος	Γεώργιος	Ιωάννης	Πρωτόκολλα και Υπηρεσίες πάνω από Σύγχρονα Τηλεπικοινωνιακά Δίκτυα
5	Χατζηαντωνίου	Παναγιώτης	Δημήτριος	Ψηφιακή Επεξεργασία Ακουστικού Σήματος
6	Χριστογιάννη	Ιωάννα	Νικόλαος	Αναγνώριση Προτύπων και Ψηφιακή Επεξεργασία Εικόνας
7	Σιντόρης	Χρήστος	Νικόλαος	Διαδραστικές Τεχνολογίες
8	Κουρέτας	Ιωάννης	Βασίλειος	Ολοκληρωμένα Ψηφιακά Κυκλώματα

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 17 Δεκεμβρίου 2020

Ο Πρύτανης

ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΠΟΥΡΑΣ

Αριθμ. 184/1819/43651

(4)

**Έγκριση συνεργασίας μεταξύ του Πανεπιστημίου Πατρών και του École pratique des hautes études της Γαλλίας για εκπόνηση διδακτορικών διατριβών με συνεπίβλεψη.**

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 4485/2017 και ιδίως των παρ. 2 και 3 του άρθρου 43 «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» (Α' 114).

2. Τις διατάξεις της υπό στοιχεία 41931/Ζ1/13.3.2018 απόφασης «Ρύθμιση θεμάτων ίδρυσης κοινών Π.Μ.Σ. και εκπόνησης διδακτορικών διατριβών με συνεπίβλεψη μεταξύ ημεδαπών Α.Ε.Ι. και αναγνωρισμένων ως ομοταγών ιδρυμάτων ή ερευνητικών κέντρων και ινστιτούτων της αλλοδαπής» (Β' 972).

3. Τις διατάξεις της παρ. 11α του άρθρου 80 του ν. 4009/2011 «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων» (Α' 195), όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ. γ' του άρθρου 47 του ν. 4025/2011 (Α' 228) και της παρ. 8 του άρθρου 5 του ν. 4076/2012 (Α' 159) και του άρθρου 34, παρ. 2 του ν. 4115/2013 (Α' 24) και του άρθρου 34 του ν. 4301/2014 (Α' 223).

4. Τις διατάξεις του ν. 3374/2005 «Διασφάλιση της ποιότητας στην ανώτατη εκπαίδευση. Σύστημα μεταφοράς

και συσώρευσης Πιστωτικών μονάδων - Παράρτημα Διπλώματος» (Α' 189), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του «Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (Α' 98).

6. Το απόσπασμα πρακτικών της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πατρών (συνεδρ. 178/19.11.2020).

7. Το Ειδικό Πρωτόκολλο Συνεργασίας μεταξύ του Πανεπιστημίου Πατρών και της École Pratique des Hautes Études (Παρίσι) της Γαλλίας.

8. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε τη συνεργασία μεταξύ του Πανεπιστημίου Πατρών και της École Pratique des Hautes Études της Γαλλίας για εκπόνηση διδακτορικών διατριβών υποψηφίων διδασκόντων με συνεπίβλεψη.

Τα ειδικότερα θέματα συνεργασίας ρυθμίζονται στο Ειδικό Πρωτόκολλο Συνεργασίας που έχει καταρτιστεί από τα συνεργαζόμενα Ιδρύματα και έχει εγκριθεί από τα αρμόδια όργανα των Ιδρυμάτων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 28 Δεκεμβρίου 2020

Ο Πρύτανης

ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΠΟΥΡΑΣ